

Over Sandd

Sandd, een mensenbedrijf dat goed is in het bezorgen van post. Met haar duizenden enthousiaste bezorgers is Sandd de afgelopen jaren gegroeid tot een speler van formaat. We bezorgen de post op twee vaste bezorgdagen door heel Nederland via een zelf opgebouwd landelijk dekkend netwerk. Sandd richt zich naast geadresseerd drukwerk op het bezorgen van bankafschriften, facturen, verzekeringspolissen, ledenpassen en direct mailings.

Post bezorgen voor Sandd

Hoge kwaliteit van bezorging is van essentieel belang voor Sandd, haar klanten en ontvangers. Jij bent als bezorger een essentiële schakel in dit bezorgproces. Van jou wordt niet alleen verwacht binnen de gestelde kaders en procedures de post te bezorgen, maar ook het ambassadeurschap van Sandd te vervullen. Je bent als bezorger tenslotte het visitekaartje van Sandd. Het spreekt voor jou voor zich dat je vriendelijk bent tegen de mensen bij wie je de post bezorgt. Ook anderen die je tijdens het bezorgen tegenkomt, kunnen rekenen op jouw glimlach of een vriendelijk 'hallo'. Persoonlijke dienstverlening en kwaliteit leveren, vragen soms om een stap extra te zetten. Dat doe je dan ook graag!

Wat doe je als postbezorger?

Je krijgt een vaste bezorgwijk om te bezorgen, zo dicht mogelijk in je eigen buurt. Hierdoor werk je vanuit huis en is van reistijd vrijwel geen sprake. De werkzaamheden bestaan uit het voorbereiden/sorteren van de te bezorgen wijk, en het bezorgen zelf.

Sandd brengt de post op maandag en donderdag bij je thuis. Dit gebeurt in afgesproken bloktijden. Als je niet thuis kunt zijn tijdens de postaanlevering, dan is het mogelijk dat je Sandd een sleutel geeft van een schuur of berging, waar de chauffeur de post kan neerzetten en afgesloten kan achterlaten. Op die manier staat de post nooit onbeheerd en is de vertrouwelijkheid van de poststukken geborgd. Het uitlenen van deze sleutel, doe je natuurlijk niet zomaar. We hebben daarom een uitleenovereenkomst opgesteld, waarin staat dat er op correcte wijze met de sleutel wordt omgegaan.

Deze post ga je sorteren, hetgeen betekent dat je alle post per straat samenvoegt en de post daarna op volgorde van straat zet. Op die manier ligt de post van een wijk in de juiste volgorde.

Op **dinsdag** en **vrijdag** bezorg je de post. Jij kiest hoe laat, maar wel tussen **08.00 uur** en **18.00 uur**. Hierdoor is het post bezorgen goed te combineren met school, sport, huishouden, kinderen, hobby's of andere activiteiten.

Keuze arbeidsovereenkomst of overeenkomst van opdracht

Je kunt kiezen om de werkzaamheden te verrichten op basis van een arbeidsovereenkomst of op basis van een overeenkomst van opdracht.

Als je kiest voor een arbeidsovereenkomst (3-16 uur per week) moet je je werkzaamheden altijd zelf persoonlijk uitvoeren.

Als er te weinig werk is binnen je eigen wijk, dan kun je ingezet worden in een andere wijk om in ieder geval je minimale contracturen te halen.

Je hebt recht op vakantiedagen die volgens de binnen Sandd geldende richtlijnen kunnen worden opgenomen. Ook heb je onder voorwaarden recht op (on)betaald verlof als zich bijzondere omstandigheden voordoen.

Sandd is als werkgever verantwoordelijk voor het inhouden van de premie sociale verzekeringen en loonbelasting op het bruto loon dat je verdient, waardoor je vergeleken met het werken op een overeenkomst van opdracht netto minder overhoudt. Je krijgt dan wel vanaf de derde werkdag tijdens arbeidsongeschiktheid doorbetaald en ontvangt in principe een ww-uitkering als je werkeloos raakt. Verder ben je verplicht werkzaamheden bij andere werkgevers aan Sandd te melden.

Bij het werken op basis van een overeenkomst van opdracht, mag je (onder voorwaarden) ook anderen vragen om (een deel van) de post te bezorgen. Je hebt geen vakantiedagen maar bent wel vrij om, naast de werkzaamheden door anderen te laten uitvoeren, aan te geven wanneer je niet beschikbaar bent voor werk. Voor deze bezorgdagen wordt de post dan ook niet bij je aangeleverd en ontvang je ook geen vergoeding. Sandd hoeft als opdrachtgever geen loonbelasting en geen premies sociale verzekeringen in te houden op de vergoeding. Je bent dan als opdrachtnemer ook niet verzekerd van inkomen bij arbeidsongeschiktheid en/of werkloosheid. Je bent zelf verantwoordelijk voor een juiste (jaar)opgave van je inkomsten aan de Belastingdienst. Het hangt van jouw persoonlijke situatie af wat dit financieel voor jou betekent. Werkzaamheden bij andere werk/opdrachtgevers hoef je niet bij Sandd te melden.

Met ingang van 1 januari 2014 heeft Sandd een cao afgesloten met de vakbond LBV. In deze cao zijn afspraken gemaakt die gelden voor de werkgever en de werknemer en er zijn ook een paar bepalingen die gelden voor de opdrachtnemer.

De vergoeding

Om al onze bezorgers ruimte te bieden het werk te doen op de manier en het tempo dat hen zelf uitkomt, werkt Sandd niet met het registeren van daadwerkelijk gewerkte uren, maar met een normeringsystematiek, waarbij het aantal stuks wordt omgerekend in de tijd die daarvoor nodig is.

Op basis van gemeten en vastgestelde normeringen voor het sorteren van de post, het aantal te bezorgen adressen, de af te leggen afstand in de bezorgwijk en het totale gewicht van de poststukken, stelt Sandd per bezorgdag voor elke wijk de normuren vast. Deze uren worden aan je uitbetaald conform het wettelijk minimumloon, inclusief vakantiegeld. Hoe meer post, hoe hoger de vergoeding! Dit houdt in dat de verdiensten variëren, maar wel een balans vormen met de tijd die je eraan kwijt bent. Sandd betaalt de vergoeding elke maand altijd op een vast moment.

Bonusregeling

We gaan graag een langdurige relatie aan met al onze bezorgers. Om deze verbinding met jou als bezorger ook te waarderen, kom je na elk volledig jaar dat je voor Sandd werkt in aanmerking voor een bruto bonus oplopend van 3% tot 6% over het verdiende jaarsalaris (zie cao).